INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA

CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO ARBELAEZ

INFORME DE GESTION - AREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - DEL 1 AL 16 DE FEBRERO DE 2023

OBJETIVO GENERAL: Buscar el mejoramiento en las condiciones de trabajo, por medio de acciones para la evaluación permanente y el mejoramiento continuo, para lograr reducir o evitar los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales dentro del desarrollo del SG-SST.

EFICIENCIA = Calidad																		EFECTIVIDAD = Seguridad, realidad, garantía	
			enero						hasta el 16 de febrero						TOTAL DEL AÑO							
OBJETIVOS ESPECIFICOS	META CUANTIFICABLE	DESCRIPCION DE INDICADORES	Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		IMPACTO DE RESULTADO	OBSERVACION
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%		
INDICADOR DE ESTRUCTURA																						
Ejecutar el sistema de gestión SST del centro frente a la documentación soporte como requerimiento del decreto 1072 del 2015	% de cumplimiento de ejecución documental del SG-SST	N° documentos propios del sistema actualizados N° documentos requeridos en el sistema x 100	5	100%	5	100%	0	0%	2	100%	2	100%	0	0%	7	100%	7	100%	0	0%	Elaborar plan de trabajo con la documentación soporte del SG-SST	Hasta el 16 de febrero se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se cuenta con la revisión y actualización de los documentos propios del SG-SST: 1.Programa de vigilancia epidemiológico (PVE) riesgo Psicosocial, del SGA y PESV 2.Cronograma y listado asistencia como soporte de la continuidad de las Pausas activas
INDICADOR DE PROCESO																						
Planear, ejecutar el SG-SST de la sede frente a los requerimientos del Decreto 1072 del 2015	Definir al 95% las actividades dentro de una plan de trabajo anual	N° actividades planeadas N° actividades ejecutadas x 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	2	100%	2	100%	0	0%	2	100%	2	100%	0	0%	Ejecución del plan de trabajo establecido al 95%, dándole cumplimiento al decreto 1072 de 2015 y garantizando un ambiente de trabajo seguro y saludable, para los trabajadores en el desempeño de sus labores.	Hasta el 16 de febrero se evidencia cumplimiento en la meta establecida: 1.Ingreso del ausentismo laboral de cada mes. 2.Inspecciones de Seguridad Locativa y de EPP
Participar en las reuniones de los Comités creados dando cumplimiento al SG-SST.	Cumplir al 95% con las reuniones programadas	No. Reuniones asistidas No. Reuniones programadas x 100	4	100%	4	100%	0	0%	3	100%	3	100%	0	0%	7	100%	7	100%	0	0%	Trabajo en equipo para el cumplimiento de metas al 95%	Hasta el 16 de febrero se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se realiza reuniones con los comités según cronograma establecido: 1.COPASST, se realizó la reunión mensual con el tema de la accidentalidad presentada año vencido, capacitación factores que ocasionan incidentes y accidentes de trabajo (condiciones y actos inseguros) , entrega y socialización de la lista de chequeo de las Inspecciones de seguridad Locativa y de EPP 2.Comité de Convivencia Laboral, no se realizó reunión ya que no se presentaron casos y según cronograma anual. 3.Comité de Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo, se realiza reunión por accidente de trabajo de Gloria Eugenia Garay Bobadilla, no se presentaron accidentes de trabajo. 4.Comité Brigadas de Emergencias, se realiza acta de actualización de la brigada junto con la inspección de seguridad a Botiquines, según cronograma establecido.
Porcentaje de investigación de accidentes de trabajo	% de accidentes de trabajo investigados	No. de accidentes de trabajo investigados No. total accidentes de trabajo reportados x 100	2	100%	2	100%	0	0%	1	100%	1	100%	0	0%	3	100%	3	100%	0	0%	Investigar cada FURAT registrado, para el cumplimiento de metas al 100%	Hasta el 16 de febrero se evidencia que se presento el accidente de trabajo de Gloria Eugenia Garay Bobadilla.
Realizar las investigaciones de los incidentes de trabajo presentados	% de incidentes de trabajo	No. de incidentes de trabajo investigados No. total incidentes de trabajo reportados x 100	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Investigar cada incidente presentado para el cumplimiento de metas al 100%	Hasta el 16 de febrero se evidencia que no se reportaron incidentes de trabajo.
INDICADORES DE RESULTADO																						
Definir el porcentaje de cumplimiento en el programa de capacitación en SST a todo el personal del centro.	Verificar el cumplimiento del 95% de las capacitaciones requeridas y programadas	N° capacitaciones realizadas N° Capacitaciones programadas x 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Capacitaciones realizadas tratando temas que benefician a los trabajadores al 95% para un mejor desempeño laboral.	Hasta el 16 de febrero no se realizaron capacitaciones, según cronograma de capacitación del SG-SST.
Establecer el porcentaje de dias perdidos por lesión.	Índice de días perdidos por lesión	No. días de incapacidad generados por accidente de trabajo No. días de trabajo programados x 100	3	100%	3	100%	0	0%	2	100%	2	100%	0	0%	5	100%	5	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Hasta el 16 de febrero se evidencia que el índice de días perdidos por lesión es de 0,07%, ya que se reportaron 2 días de incapacidad, se reportó un FURAT a la ARL.
INDICADORES DE IMPACTO																						
Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Índice de accidentalidad	No. accidentes de trabajo en el periodo No. total trabajadores X 100	2	0%	2	0%	0	0%	1	0%	1	0%	0	0%	3	100%	3	100%	0	0%	Incentivar el reporte de los accidentes de trabajo.	Hasta el 16 de febrero se presenta el reporte del accidente de trabajo de Gloria Eugenia Garay Bobadilla, por lo cual el indice de accidentalidad genero un impacto del 0,96%.
	Índice de ausentismo por accidente de trabajo	No. días de ausencia por accidente de trabajo No. total trabajadores X 100	3	0%	3	0%	0	0%	2	0%	2	0%	0	0%	5	100%	5	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Hasta el 16 de febrero se evidencia que el indice de ausentismo por accidentes de trabajo es del 6,6%, ya que se presentaron 2 dias de incapacidad por ausencia del accidente de trabajo presentado en el mes.
Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	% de casos de enfermedad laboral	No. Casos de enfermedad laboral presentados en el periodo No. total trabajadores X 100	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Hasta el 16 de febrero se evidencia que el porcentaje por Enfermedad Laboral es del 0% ya que no se presentaron nuevos casos.
	Índice de ausentismo por enfermedad de origen laboral	No. días de ausencia por enfermedad laboral No. total trabajadores X 100	16	0%	16	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	16	100%	16	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Hasta el 16 de febrero se evidencia que el indice de ausentismo por enfermedad laboral es 0%, ya que no se reportaron casos de E.L.

Nina Polo Cerón
Profesional en Salud Ocupacional